



HPAE

LOCAL 5030 Newsletter

A NEWSLETTER FOR THE MEMBERS
OF HPAE LOCAL 5030 AT
HACKENSACK UMC AT PALISADES

PALISADES PAPARAZZI

September 2017

Message from the President

I want to first thank all of the members that took the time to vote in our recent election and I appreciate the trust you have bestowed upon me to lead our local union. I also want to congratulate the other newly-elected officers of HPAE Local 5030.

There is no question that we have a lot of work to do in the coming months. However, rest assured that when we our local comes together we can and will move our union in a positive direction.

We need union reps on units that don't currently have them and we need members to serve on our local committees. If you are interested in serving, please let me know. Training will be provided by our HPAE Staff Rep for anyone who volunteers. We need all members to be engaged in our local union and to take an active part in help building a strong local union as we move into bargaining next year.

Again, thank you and I look forward to working on your behalf.

Mickie Miquiabas
Local 5030 President

What Are My Rights?

As a Union Member, do you know what to do if your Supervisor requests to have a meeting with you that could lead to disciplinary action? After being called into a meeting, do you know what to do to prevent giving them any information to use against you? Finally, did you know that to prevent and protect yourself, all you need to know are your legal rights? Your boss knows your rights but they will NEVER tell you to use them. Management takes full advantage of you, the Members that are not aware of their rights. However, if you **know your "Weingarten Rights,"** you can be on the same level and protect yourself, from possible disciplinary action.

The Weingarten Rights allows you, the Member, to protect yourself before or during investigation meetings. When called into any meeting, you must ask management one question, **"Will this meeting lead to disciplinary action?"** If they say no, continue with the meeting as you normally would. However, if they say "Yes," you can request to have a Union Representative present. With a Rep, you will have someone on your side to help you. Without one, no matter what you say, the house will *always* win.

During investigation meetings, the role of a Union Rep is to serve on YOUR behalf. We are your witnesses to the meeting and to what was actually said. We are there to prevent and stop all the intimidation tactics your Supervisor will use against you. Those meetings can be very stressful and our goal is to protect you from the start. If Management ever wants you at a disciplinary meeting, always remember to say, **"I respectfully request that my Union Representative be present. Without representation, I choose not to answer any questions."**

Stanley Daniel-
Co-Vice President
HPAE Local 5030

NEW LEADERSHIP TEAM AT HPAE LOCAL 5030

PRESIDENT – LORNA "MICKIE"
MIQUIABUS
CO-VICE PRESIDENTS – NANCY
MARTELL & STANLEY DANIEL
SECRETARY – LAZARO CORRELLA
TREASURER – CORAZON MATOS
CO-GRIEVANCE CHAIR – MYLLEN
RAMOS (SERVICE &
MAINTENANCE)
RN/PRO – VACANT

We would like to thank all members for your vote of confidence and we look forward to working with all of you as we build our union. The union is YOU the members, so get involved and attend your union meetings and consider becoming a union rep.

VP Update

American educator, Stephen Covey once said, "Too many people live their life by a clock instead of a compass." When someone lives by a clock, they only live to start and finish the day. Their decisions are already made for them and that is it. When someone lives by a compass, that person makes the choices. They decide what they want and how they are going to get it. Is your voice being heard? Do you feel that the Members of Local 5030 are having their voices heard and listened to?

This year, your role is going to be extremely important. You have the chance to make working at Palisades better, to improve benefits, and to succeed in your future. We will make the changes we deserve and We will work together to get them.

Thanks to your hard-work and sacrifices, our hospital has made millions in profits. Your accomplishments are making it happen. However, what is important to you? What are your goals? Are your priorities being considered? You decide: do you want to live your life by a clock or by a compass?

Stanley Daniel
Co-Vice President
HPAE Local 5030

The results of the local officer elections are a victory for all members at Palisades. We, as members, have decided that we want new leaders on the Local Executive Board to represent us. Working together, we will be strong and ready to bring new perspectives and ideas to solve issues in this hospital. Now it is time for a new thought process and new decision making to unify us as union members.

As Vice-President I will dedicate myself to continue serving all members and I invite all members to mobilize and engage in our union in order to reach our goals.

Our new leadership team comes from all bargaining units and areas of the hospital. From the recovery room we have our president and our treasurer; and from the physical therapy department one of our co-vice presidents. Our co-Grievance chair works in the ER department and our secretary is from the store room. Finally, I reside in the ICU.

We also have union reps in different floors and different shifts that you can approach any time that you need help with issues or concerns.

Thank you for your vote of confidence and I look forward to working with you to grow our union.

Nancy Martell
Co-Vice- President



MEETING NOTICE!

Local 5030 Membership Meetings

Wednesday October 11th, 2017

7:30am 1:30pm 3:30pm
5:30pm 7:30pm

LOCATION: HOMEWOOD SUITES

Edgewater City Place Shopping Center @ the Promenade
River Road, Edgewater, NJ

*Free parking on site

COME AND MEET YOUR NEW OFFICERS

Mensaje del Presidente

Mensaje del presidente

Primero, quiero agradecer a todos los miembros que se tomaron tiempo para votar en nuestra reciente elección, y les agradezco la confianza que me han brindado para liderar nuestro sindicato local. También quiero felicitar a los demás funcionarios recién electos de Profesionales de Salud y Empleados Aliados (HPAE) de Local 5030.

No hay dudas de que tenemos mucho trabajo para hacer en los próximos meses. Sin embargo, tenemos la garantía de que si nuestra sección se une, podemos guiar a nuestro sindicato hacia una dirección positiva y así lo haremos.

Necesitamos representantes del sindicato en las unidades donde actualmente no hay, y necesitamos miembros que formen parte de nuestros comités locales. Si les interesa formar parte, hángamelo saber. Nuestro representante de personal de HPAE brindará entrenamiento a quien quiera ser voluntario. Necesitamos que todos los miembros se comprometan con nuestro sindicato local y que tengan una participación activa para ayudar a construir un sindicato local fuerte, a medida que comiencen las negociaciones el próximo año.

Les vuelvo a agradecer, y espero con ansias trabajar en su nombre.

Mickie Miquiabas
Presidente de Local 5030

NUEVO EQUIPO DE LIDERAZGO EN HPAE DE LOCAL 5030

PRESIDENTE: LORNA "MICKIE" MIQUIABAS
COVICEPRESIDENTES: NANCY MARTELL Y
STANLEY DANIEL
SECRETARIO: LAZARO CORRELLA
TESORERO: CORAZON MATOS
COPRESIDENTE DE RECLAMACIONES:
MYLLEN RAMOS (SERVICIO Y
MANTENIMIENTO)
ENFERMERO CERTIFICADO/PROFESIONAL:
VACANTE

Queremos agradecerles a todos los miembros por su voto de confianza, y esperamos con ansias trabajar con todos ustedes mientras construimos nuestro sindicato. El sindicato son USTEDES, los miembros, así que involúcrense y asistan a las reuniones del sindicato, y consideren convertirse en representantes del sindicato.

¿Cuáles son mis derechos?

Como miembros del sindicato, ¿saben qué hacer si su supervisor solicita una reunión con ustedes que puede derivar en una sanción? Luego de que los llamen para una reunión, ¿saben qué hacer para evitar darles cualquier información que puedan utilizar en su contra? Por último, ¿sabían que para prevenir y protegerse todo lo que necesitan saber son sus derechos legales? Su jefe conoce sus derechos, pero NUNCA le dirán que los utilicen. La gerencia saca todo el provecho de ustedes, los miembros que no conocen sus derechos. Sin embargo, si **conocen los "Derechos Weingarten"**, pueden estar en el mismo nivel y protegerse de posibles sanciones.

Los Derechos Weingarten les permiten, como miembros, protegerse antes de las reuniones de investigación y durante dichas reuniones. Cuando los llamen para cualquier reunión, deben hacerle a la gerencia una pregunta, **"¿esta reunión derivará en una sanción?"** Si dicen que no, continúen la reunión como lo harían normalmente. Sin embargo, si dicen "sí", pueden solicitar que esté presente un representante del sindicato. Con un representante, tendrán a alguien de su lado para que los ayuden. Sin un representante, no importa lo que digan, la casa *siempre* ganará.

Durante las reuniones de investigación, el rol de un representante del sindicato es servir en SU nombre. Somos sus testigos de la reunión y de lo que realmente se dijo. Estamos ahí para prevenir y frenar todas las tácticas de intimidación que su supervisor utilizará en su contra. Esas reuniones pueden ser muy estresantes, y nuestro objetivo es protegerlos desde el comienzo. Si en la gerencia alguna vez quieren que asistan a una reunión disciplinaria, siempre recuerden decir, **"solicito respetuosamente que mi representante del sindicato esté presente. Sin representación, elijo no responder ninguna pregunta"**.

Stanley Daniel
Covicepresidente



A Newsletter for the members of HPAE Local 5030
at Hackensack UMC at Palisades

110 Kinderkamack Road
Emerson, NJ 07630
Phone: 201-262-5005



facebook.com/hpaeaft

Address Service Requested

El educador estadounidense, Stephen Covey, dijo una vez, "Demasiadas personas viven su vida siguiendo un reloj en lugar de una brújula". Cuando alguien vive siguiendo un reloj, solo vive para comenzar y finalizar el día. Sus decisiones ya están tomadas para ellos y eso es todo. Cuando alguien vive siguiendo una brújula, esa persona hace las elecciones. Deciden lo que quieren y cómo lo obtendrán. ¿Se escuchan sus voces? ¿Sienten que las voces de los miembros de Local 5030 se oyen y se escuchan?

Este año, su rol será demasiado importante. Tienen la posibilidad de mejorar el trabajo en Palisades, de aumentar los beneficios y tener éxito en el futuro. Haremos los cambios que nos merecemos y trabajaremos juntos para obtenerlos.

Gracias a su trabajo duro y a sus sacrificios, nuestro hospital ha generado millones en ganancias. Sus logros hacen que esto suceda. Sin embargo, ¿qué es lo importante para ustedes? ¿Cuáles son sus objetivos? ¿Se tienen en cuenta sus prioridades? Ustedes deciden: ¿quieren vivir su vida siguiendo un reloj o una brújula?

Stanley Daniel
Covicepresidente
HPAE de Local 5030

Actualización del vicepresidente

Los resultados de las elecciones de funcionarios locales son una victoria para todos los miembros de Palisades. Nosotros, como miembros, hemos decidido que queremos nuevos líderes en la Junta Directiva local para que nos representen. Trabajando juntos, seremos fuertes y estaremos listos para aportar nuevas perspectivas e ideas a fin de resolver los problemas de este hospital. Ahora es el momento de un nuevo proceso de pensamiento y de una nueva toma de decisiones para unirnos como miembros del sindicato.

Como vicepresidente, me dedicaré a continuar sirviendo a todos los miembros, e invito a todos los miembros a movilizarse y a comprometerse con nuestro sindicato para alcanzar nuestros objetivos.

Nuestro nuevo equipo de liderazgo proviene de todas las unidades de negociación y de todas las áreas del hospital. El presidente y el tesorero trabajan en la sala de recuperación, y uno de nuestros vicepresidentes en el departamento de Fisioterapia. El copresidente de reclamaciones trabaja en el departamento de Urgencias, y nuestro secretario es de la sala de almacenamiento. Por último, soy residente en la Unidad de cuidados intensivos (UCI).

También tenemos representantes del sindicato en distintos pisos y en diferentes turnos a los que pueden acudir en cualquier momento que necesiten ayuda con problemas o inquietudes.

Gracias por su voto de confianza, y espero con ansias trabajar con ustedes para hacer crecer nuestro sindicato.

Nancy Martell
Covicepresidente