



HPAE

LOCAL 5097

A newsletter for the HPAE
members at The Harborage

THE HARBORAGE REPORTER

October 2017

Message from the President

I want to first welcome all of the new hires and ask that you get involved in your union and be an active participant. You should have received your contract books, but if you have not, please reach out to one of the union reps to obtain a copy. Please take the time to read your contract and understand your rights as a union member.

Our contract expires on May 17th of next year and it is important that we come together in solidarity so that we can obtain a great contract for our members. We are now dealing with a multi-billion dollar corporation in Hackensack Meridian and it is of the utmost importance that we show solidarity not just among Local 5097 members but also with our sister locals 5030 (Palisades), 5138 (Southern Ocean) and 5058 (Jersey Shore) as their contracts expire next year as well. We will also have contract surveys out late this year to get your input into the issues that are important to you.

We have been holding staffing meetings with management and are in talks right now to create an unsafe staffing form so that our members can document any staffing issues.

Finally, if you know of anyone that would be interested in working as a CNA at the Harborage please notify the Administrator.

Sandra White

Secretary/Treasurer's Report

I wanted to welcome all new members and ask that you get involved in your union. We are looking for more union reps. If you agree to serve, training will be provided by our HPAE Staff Rep.

We have a membership meeting coming up this fall and I wanted everyone to know that the leadership voted to award a gift to all members at that meeting, so watch for an update on the meeting date and time. It is important that we all prepare for our upcoming negotiations and show solidarity so that we can achieve a great contract. You need to be engaged in your union and you can do so by becoming part of our Contract Action Team (CAT), a committee of union activists, as we start this bargaining process. Thanks for what you do and I will see you on the units.

Sharlene Grant, Secretary/Treasurer

HPAE Statement on the Tragic Death of Local 5097 Member Louisa Valdes

From Ann Twomey, President

This week we lost a sister, who dedicated 26 years of her life to caring for those in need of medical care. Louisa Valdes' life was tragically taken when she was the victim of a hit-and-run driver as she got off the bus outside of Hackensack Meridian Health at Palisades Medical Center. She was on her way in to work at The Harborage House when this senseless accident occurred.

As a union of healthcare professionals we are dedicated to saving lives, but losing one of our own is painful. Her brothers and sisters at HPAE Local 5097 are grieving, yet together we are committed to supporting Louisa's family and loved ones during this difficult time.

We thank our colleagues who responded to the scene, both medical and law enforcement, and to those who are continuing to investigate the incident, searching for the individual who is responsible for her death.

Our prayers and thoughts are with Louisa and her family; she will always be remembered by her union family.

Local 5097 President Sandra White spoke for all of us when she said "the local leadership along with our members have reached out to the family to offer our support and love during this difficult time."

Grievance Update

As most of you are aware, we had a long-time member who was terminated. I wanted let you know that a grievance was filed and it is now at the 3rd step, which is arbitration. I will keep you posted as it moves along.

Please remember that if you are called to a meeting with management, please read or communicate the following to management representatives when the meeting begins.

"If my responses to your questions could lead to my being disciplined or terminated, or adversely affect my personal working conditions, I respectfully request that you summon my union representative. Until my representative arrives, I choose not to answer any questions."

These are your WEINGARTEN RIGHTS, which are covered under the National Labor Relations Act. If your request is refused and management continues asking questions, you may refuse to answer. Your employer is guilty of an Unfair Labor Practice if they refuse your request and charges may be filed. If you have any questions please see your union rep.

Sharon Hodge, Grievance Chair



HPAE

LOCAL 5097

Boletín informativo para los miembros
de HPAE de The Harborage

THE HARBORAGE REPORTER

Octubre de 2017

Mensaje de la presidenta

Primero, deseo darles la bienvenida a todos los nuevos empleados y pedirles que se involucren con su sindicato y adopten una participación activa. Ya deberían haber recibido sus convenios colectivos; si no fue así, comuníquense con uno de los representantes del sindicato para obtener una copia. Tómense un momento para leer el convenio y comprender sus derechos como miembros del sindicato.

Nuestro convenio colectivo finaliza el 17 de mayo del próximo año, y es importante que nos unamos en solidaridad para obtener un excelente convenio para nuestros miembros. Actualmente, estamos tratando con una compañía de varios miles de millones de dólares en Hackensack Meridian, y es sumamente importante que mostremos solidaridad no solo por los miembros de Local 5097, sino también por las sucursales 5030 (Palisades), 5138 (Southern Ocean) y 5058 (Jersey Shore), ya que sus convenios colectivos también finalizan el próximo año. Asimismo, hacia fin de año, estaremos distribuyendo encuestas sobre el convenio para obtener información sobre los temas que son importantes para ustedes.

Hemos estado realizando reuniones de dotación de personal con la gerencia y, en este momento, estamos en tratativas para crear un formulario de inseguridad para el personal con el fin de que nuestros miembros puedan documentar cualquier problema al respecto.

Finalmente, si sabe de alguna persona que pudiera estar interesada en trabajar como asistente de enfermería diplomada (certified nursing assistant, CNA) en Harborage, tenga a bien informarle al administrador.

Sandra White

Informe de la secretaria/tesorera

Deseo darles la bienvenida a todos los nuevos miembros y pedirles que se involucren con su sindicato. Estamos buscando a más representantes del sindicato. Si acepta el puesto, el representante de personal de HPAE le brindará capacitación.

Este otoño, tendremos una reunión para miembros y quería informarles que el liderazgo votó a favor del otorgamiento de un premio para todos los miembros en dicha reunión. Estén atentos a la información actualizada sobre la fecha y la hora de la reunión. Es importante que todos nos preparemos para nuestras próximas negociaciones y mostremos solidaridad para que podamos lograr un excelente convenio colectivo. Es importante que se involucre en su sindicato; para ello, puede formar parte de nuestro Equipo de acción contractual (Contrac Action Team, CAT), un comité de activistas sindicales, a medida que iniciamos este proceso de negociación. Les agradecemos su aporte y los veré en las dependencias.

Sharlene Grant, Secretaria/Tesorera

Información actualizada sobre quejas

Como la mayoría de ustedes saben, despidieron a un miembro con muchos años de antigüedad. Quería informarles que se presentó una queja que ahora se encuentra en la tercera etapa, la de arbitraje. Los mantendré informados de los avances.

Recuerde que, si lo convocan a una reunión con la gerencia, debe leer o comunicar lo siguiente a los representantes de la gerencia cuando comience la reunión:

“Si mis respuestas a sus preguntas pudieran derivar en la imposición de medidas disciplinarias o en mi despido, o afectar mis condiciones laborales personales, solicito cordialmente que citen a mi representante del sindicato. No responderé ninguna pregunta hasta que no llegue mi representante”.

Estos son sus DERECHOS WEINGARTEN a tenor de lo dispuesto en la Ley Nacional de Relaciones Laborales. Si se rechaza su solicitud, y la gerencia continúa formulando preguntas, puede negarse a responder. Si su empleador se niega a recibir su solicitud, podrá presentar cargos contra él por incurrir en una práctica laboral ilícita. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con su representante del sindicato.

Sharon Hodge, Directora de
Quejas



A Newsletter for the members of
Local 5097 at The Harborage

110 Kinderkamack Road
Emerson, NJ 07630
Phone: 201-262-5005
www.hpae.org



facebook.com/hpaeaft

Address Service Requested

Declaración de HPAE sobre el trágico fallecimiento de Louisa Valdes, miembro de Local 5097

Por Ann Twomey, Presidenta

Esta semana, perdimos a una hermana que dedicó 26 años de su vida al cuidado de las personas que necesitan atención médica. La vida de Louisa Valdes fue trágicamente arrebatada cuando un conductor la atropelló y huyó cuando ella bajó del autobús fuera de Hackensack Meridian Health, en Palisades Medical Center. Se dirigía hacia su trabajo en The Harborage House cuando este accidente sin sentido tuvo lugar.

Como sindicato de los profesionales de atención médica, nos dedicamos a salvar vidas, pero perder la de uno de nuestros colaboradores es doloroso. Sus hermanos y hermanas de HPAE Local 5097 están de luto; aun así, hemos asumido el compromiso de apoyar a la familia y a los seres queridos de Louisa durante este difícil momento.

Agradecemos a nuestros colegas médicos y a cargo del mantenimiento del orden que acudieron a la escena, y a aquellas personas que continúan investigando el incidente y buscando al responsable de la muerte de Louisa.

Nuestras oraciones y pensamientos están con Louisa y su familia; su familia del sindicato siempre la recordará.

La presidenta de Local 5097, Sandra White, habló en nombre de todos cuando dijo: “el equipo de liderazgo de Local 5097 y sus miembros se acercaron a la familia para ofrecerle apoyo y amor durante este difícil momento”.

Rincón del presidente

Primero, deseo darles la bienvenida a todos los nuevos empleados y pedirles que se involucren con su sindicato y adopten una participación activa. Ya deberían haber recibido sus convenios colectivos; si no fue así, comuníquense con uno de los representantes del sindicato para obtener una copia. Tómense un momento para leer el convenio y comprender sus derechos como miembros del sindicato.

Nuestro convenio colectivo finaliza el 17 de mayo del próximo año, y es importante que nos unamos en solidaridad para obtener un excelente convenio para nuestros miembros. Actualmente, estamos tratando con una compañía de varios miles de millones de dólares en Hackensack Meridian, y es sumamente importante que mostremos solidaridad no solo por los miembros de Local 5097, sino también por las sucursales 5030 (Palisades), 5138 (Southern Ocean) y 5058 (Jersey Shore), ya que sus convenios colectivos también finalizan el próximo año. Asimismo, hacia fin de año, estaremos distribuyendo encuestas sobre el convenio para obtener información sobre los temas que son importantes para ustedes.

Hemos estado realizando reuniones de dotación de personal con la gerencia y, en este momento, estamos en tratativas para crear un formulario de inseguridad para el personal con el fin de que nuestros miembros puedan documentar cualquier problema al respecto.

Finalmente, si sabe de alguna persona que pudiera estar interesada en trabajar como asistente de enfermería diplomada (certified nursing assistant, CNA) en Harborage, tenga a bien informarle al administrador.

Sandra White