



HPAE

A newsletter for the HPAE
members at The Harborage

THE HARBORAGE REPORTER

November 2018

Message from the President

Its hard to believe that the holidays are already on top of us. I hope everyone got to spend time with family over the Thanksgiving holiday and I hope you have plans to spend time with family and friends over Christmas. As you know we have a new contract in place for 3 years and I will be the first to admit this was the most difficult set of negotiations I have ever experience. We were not dealing with Harborage anymore we were dealing with a billion-dollar corporation called Hackensack Meridian. The bargaining team feels that we came away with the best contract that we could for our members and we will continue to fight everyday to protect what we have. We must continue to build our local on the inside and grow stronger so that we can be prepared for the next set of negotiations in 3 years. I want to thank the bargaining team for standing strong for our members and fighting the good fight. The team spent a lot of time away from their family over those 6 months and I hope all members appreciate what they did for you.

Sandra White, President
Local 5097

Message from Secretary/Treasurer

Merry Christmas and Happy New Year. I wanted to make everyone aware that we have unsafe staffing forms now that our members can fill out and the box to drop them off in on the 1st floor in the nursing office. It is important that when you are shorted staffed that you fill them out because management must address each and everyone of them at our staffing meetings. So please make sure you fill them out. As you know we were able to negotiate 15 new C N A positions in this contract and management is working to get those positions filled but if you know of anyone that is wanting a career with Harborage please let HR know so that we can get these positions filled. **We also have the new contract going to the printer and we will have copies of the new contract for all members the 1st of the year.** If you have any questions, please don't hesitate to contact your rep. Thanks for all you do to make our local union strong.

Sharlene Grant
Secretary/Treasurer

Message from Vice-President/ Grievance Chair

I want to wish everyone a Merry Christmas and Happy New Year. There is no question that this has been a very busy year. We were in negotiations for over 6 months and we appreciate the members standing strong with us. We were able to come away with some good things and even though we gave up a couple of holidays we were able to replace it with more money to everyone's base rate. As we continue to fight from the inside it is important to remember that if your supervisor violates your rights as outlined in the contract it is important you contact your rep so that a grievance can be filed on your behalf this is the recourse that we have to address issues and it's important you let one of us know ASAP.

Sharon Hodge
VP/Grievance Chair

PTO TIME

As you are aware from our ratification meeting no one will lose anytime that they have now when it comes to sick time or vacation time. Come April 1st, 2019, that time will go into a frozen bank and based on your hours you will have a certain amount of time to use that bank based on the table below

Number of Frozen Bank PTO Hours Used as of March 23, 2019	Date by which PTO Must Be Used
Up to 80 hours	April 1, 2020
81 – 160 hours	April 1, 2021
161 – 240 hours	April 1, 2022
241 – 320 hours	April 1, 2023
321 hours and above	April 1, 2024

New PTO hours in addition to your frozen bank that you will accrue on April 1st, 2019

Years of Service	PTO Hrs. – 37.5 Std hrs.
0 – 4 years	116.3
5 – 9 years	138.8
10 – 14 years	161.3
15 – 19 years	176.3
20 + years	191.3

UNIFORMS

We have met with management and starting the first of the year you will be able to wear any color of scrubs if they are solid in color. There can be no print or no neon colors. If you have any questions, please ask.

HOLIDAY GET TOGETHER

First of the year the local union will be having a holiday get together to give away our yearly union gifts and copies of the new contract along with treats and drinks. The date is TBD and we will let you know first of the year.

RAISES AND RETRO

All members should have received your retro pay by now and the new shift diff is in place. We wanted to remind everyone that you got a 2.5% increase this year and the next year you will receive a 2.5% increase and for the 3rd year a 2% increase.

INTERESTED IN BECOMING A CNA?

HPAE and the Harborage recognizes the value of employee's career development. To that end the bargaining team was able to negotiate new language for CNA Certification classes. The Harborage will provide on-site education classes and books for employees to complete the required education courses for certification. Upon successfully obtaining the nurses aid certification, the Harborage will convert the individual to a CNA. Advance your career and become a CNA. Once you receive your certification you must commit to stay at Harborage for 12 months.

Mensaje de la presidente

Sandra White

El difícil creer que falta tan poco para que lleguen las fiestas. Espero que todos hayan podido disfrutar de un tiempo en familia durante los días festivos de Acción de Gracias y que tengan planes de pasar Navidad con familia y amigos. Como ya sabrán, tenemos un nuevo contrato en curso por 3 años y seré la primera en admitir que esta fue la ronda de negociaciones más difícil que he tenido. Ya no estábamos negociando con Harborage, lo estábamos haciendo con una corporación que vale miles de millones de dólares llamada Hackensack Meridian. El equipo de negociación considera que obtuvimos el mejor contrato que pudimos para nuestros miembros y seguiremos luchando todos los días para proteger lo que tenemos. Debemos continuar construyendo nuestro local por dentro y fortalecernos para que podamos estar preparados para la próxima ronda de negociaciones en 3 años. Quiero agradecerle al equipo de negociación por mantenerse firme para nuestros miembros y presentar batalla en esta gran pelea. El equipo pasó mucho tiempo lejos de sus familias durante esos 6 meses y espero que todos los miembros valoren lo que hicieron por ustedes.

UNIFORMES

Nos hemos reunido con la administración y, a partir del primer día del año, podrán usar cualquier color de casaca y pantalón sanitarios, siempre y cuando sean lisos. No pueden ser estampados ni de colores fluorescentes. Si tienen alguna pregunta, no duden en hacerla.

AUMENTOS Y RETROACTIVOS

A la fecha de hoy, todos los miembros deben haber recibido el pago de su retroactivo y el nuevo diferencial por turnos está vigente. Queríamos recordarles que este año obtuvieron un aumento del 2.5%, el año que viene recibirán uno del 2.5% y para el tercer año, uno del 2%.

Mensaje de la vicepresidenta/presidente de reclamaciones Sharon Hodge

Quiero desearles a todos una feliz Navidad y un feliz Año Nuevo. Sin duda, este ha sido un año muy atareado. Tuvimos negociaciones por más de 6 meses y valoramos que nuestros miembros hayan permanecido firmes con nosotros. Pudimos obtener varios puntos positivos y, si bien tuvimos que renunciar a un par de días feriados, pudimos compensarlo con más dinero para la tasa básica de todos. Mientras continuamos luchando desde adentro, es importante recordar que, si su supervisor viola sus derechos descritos el contrato, es vital que se pongan en contacto con su representante para poder presentar una reclamación en su nombre. Este es el recurso que tenemos para resolver problemas y es fundamental que nos lo comuniquen de inmediato.

Mensaje de la secretaria/tesorera Sharlene Grant

Feliz Navidad y feliz Año Nuevo. Quiero informarles a todos que ahora contamos con formularios de dotación no segura de personal que pueden completar y dejar en la casilla que se encuentra en el 1.^{er} piso de la oficina de enfermería. Es importante que los completen cuando tengan poco personal, ya que la administración debe tratar cada uno de ellos en nuestras reuniones de personal. Por ende, asegúrense de completarlos. Como ya sabrán, pudimos negociar 15 puestos nuevos de asistentes de enfermería certificados (CNA) en este contrato, y la administración está trabajando para cubrir esos puestos. Si conocen a alguna persona que esté interesada una carrera con Harborage, comuníquenselo a RR. HH. para que podamos completar estas vacantes. **También tenemos un nuevo contrato que va de camino a la imprenta así que todos los miembros tendremos copias el primer día del año.** Si tienen preguntas, no duden en comunicarse con su representante. Gracias a todos ustedes por hacer que nuestro sindicato local se mantenga firme.

ENCUENTRO PARA LAS FIESTAS

El primer día del año, el sindicato local organizará un encuentro para las fiestas con el objetivo de entregar nuestros regalos anuales del sindicato y las copias del nuevo contrato junto con refrigerios y bebidas. La fecha aún no está definida, la informaremos el primer día del año.

¿ESTÁ INTERESADO EN CONVERTIRSE EN UN CNA?

HPAE y Harborage reconocen el valor del desarrollo profesional de los empleados. Por eso, el equipo de negociación logró acordar un nuevo idioma para las clases de certificación de CNA. Harborage ofrecerá clases y libros de capacitación en el lugar para que los empleados puedan completar los cursos de capacitación exigidos para obtener la certificación. Luego de obtener la certificación de asistente de enfermería, Harborage convertirá a la persona en CNA. Dé un paso en su carrea y conviértase en CNA. Una vez que reciba su certificación, debe comprometerse a permanecer en Harborage por 12 meses.

Address Service Requested

TIEMPO PARA LICENCIAS REMUNERADAS (PTO)

Como ya sabrán, gracias a nuestra reunión de ratificación, nadie perderá las horas que tiene actualmente para licencias por enfermedad o vacaciones. A partir del 1 de abril de 2019, ese tiempo irá a un banco bloqueado y, de acuerdo a sus horas, tendrá una cierta cantidad de tiempo para usar ese banco de acuerdo con la tabla que figura a continuación.

Cantidad de horas de PTO en el banco bloqueado utilizadas hasta el 23 de marzo de 2019	Fecha antes de la cual se debe utilizar el PTO
Hasta 80 horas	1 de abril de 2020
Entre 81 y 160 horas	1 de abril de 2021
Entre 161 y 240 horas	1 de abril de 2022
Entre 241 y 320 horas	1 de abril de 2023
321 horas o más	1 de abril de 2024

Nuevas horas de PTO, además de las de su banco bloqueado, que acumulará el 1 de abril de 2019

Años de servicio	Horas de PTO: 37.5 horas estándar
Entre 0 y 4 años	116.3
Entre 5 y 9 años	138.8
Entre 10 y 14 años	161.3
Entre 15 y 19 años	176.3
Más de 20 años	191.3