

TO ALL HPAE MEMBERS



**Health Professionals & Allied Employees
LOCAL 5147**



Membership Meeting
Thursday, September 29
7:30 AM, 2 PM, and 4 PM *

Meadowlands Plaza Hotel
40 Wood Avenue, Secaucus

*With the expansion of 12 hour shifts we can schedule a 7:45 PM meeting upon request
— please call Juan at 201-262-5005 ext. 107 if you will come to that meeting.

September 20, the National Labor Relations Board Judge ruled that MHMC had violated the law and our contract more than a dozen times since 2011. The remedy affects hundreds of employees and involves millions of dollars in damages.

Among other things, the Judge ordered Meadowlands Hospital:

- ◆ to make contractually-required 2% contributions to employee 401(k) accounts;
- ◆ to pay nurse “interns” the difference between the minimum wage they earned at the Hospital and the contractual wage rate for new nurses;
- ◆ to offer recall rights to employees who were improperly laid off.
- ◆ He also found that MHMC unlawfully implemented new employee health insurance plans with fewer doctors, higher deductibles and higher costs;

While we anticipate the employer will appeal this ruling, HPAE is committed to vigorously fight to get the decision enforced as soon as possible. Come to this meeting where we will give you more details of the decision and discuss how the decision will impact you!

20 de Septiembre, el juez de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo dictaminó que MHMC había violado la ley y nuestro contrato de más de una docena de veces desde 2011. El remedio afecta a cientos de empleados y implica millones de dólares en daños.

Entre otras cosas, el juez ordenó Meadowlands Hospital:

- Poner contractualmente requerido 2% contribuciones de las cuentas 401 (k);
- Pagar la enfermera "pasantes" la diferencia entre el salario mínimo que ganaban en el Hospital y el salario contractual para las nuevas enfermeras;
- Oferta de derechos de requerido a los empleados que fueron despedidos indebidamente.
- También encontró que MHMC aplicada de forma ilegal nuevos planes de seguro de salud de los empleados con menos médicos, deducibles más altos y mayores costos;

Mientras que anticipamos el empleador apelar esta decisión, HPAE se ha comprometido a luchar vigorosamente para obtener la decisión forzada tan pronto como sea posible. Vengan a la reunión de los miembros donde tendremos más detalles de la decisión y discutir cómo la decisión afectará a usted!