



HPAE

A newsletter for the HPAE
members at The Harborage

THE HARBORAGE REPORTER

June 2019

Message from the President

I hope everyone had a nice Memorial Day holiday and had an opportunity to enjoy some time with family and friends.

I would like to welcome the new Assistant Administrator Alexis (last name) and look forward to working with you as HPAE and Harborage move forward in a positive direction together. I am also glad to see the new uniform colors are working out well for all our members.

Your union has been working non-stop all Spring to address some very important issues that Hackensack Meridian has failed to address from new PTO time to payroll errors. We have filed grievances to protect our members and to make sure all members are made whole from Hackensack Meridians' mistakes. If you are still having issues, please contact a union Rep so that we are aware of your situation and it can be corrected.

We must continue to stand united, remain determined and driven to push back against this corporate system, so that our voices are heard, and Hackensack Meridian understands that we stand together, and fight together to protect all our members.

Sandra White, President
Local 5097

We Will Prevail

It is hard to believe that June is already here, and we hope that you can enjoy the Summer months with family and friends.

There have been several issues that we have been addressing from missed pay for hours worked, overtime, differential pay and in some cases, employees have had to wait for their retroactive paychecks, and this is unacceptable. Members have been very disappointed with this Corporation and we must ask, how is it possible a big health corporation has a system that has not been working for its employees? You must stay informed and stay involved in your union and we will prevail against this corporation. We are strong together and HMH needs to understand we will not go away.

Sharlene Grant – Treasurer and
Sharon Hodge – Vice President

LABOR / MANAGEMENT MEETING

We will be having our monthly Labor/Management meeting coming up soon. If you are having any issues that need to be addressed, please let Sandra, Sharlene or Sharon know so it can be put on the agenda.

NEW PTO LANGUAGE WENT INTO EFFECT ON APRIL 1, 2019

PTO ACCRUALS

Employees accrue PTO hours based on standard weekly hours; the accrual rate is determined by the employee's job classification, years of service and standard hours. PTO used does not count toward hours worked for purposes of calculating overtime.

PTO Plan 1 – Clerical, ancillary and maintenance positions

Years of Service	PTO Hrs. – 40 Std hrs.	PTO Hrs. – 37.5 Std hrs.	PTO Hrs. – 36 Std hrs.	PTO Hrs. – 24 Std hrs.	PTO Hrs. – 20 Std hrs.
0 – 4 Years	124.0	116.3	111.6	74.4	62.0
5 – 9 Years	148.0	138.8	133.2	88.8	74.0
10 – 14 Years	172.0	161.3	154.8	103.2	86.0
15 – 19 Years	188.0	176.3	169.2	112.8	94.0
20+ Years	204.0	191.3	183.6	122.4	102.0

Employees out on a leave of absence will not accrue PTO time after the first thirty (30) days of absence.

All employees regularly scheduled to work the evening or night shift as documented in the shift field in PeopleSoft Leader Soft Service will have their normal shift differential included in PTO.

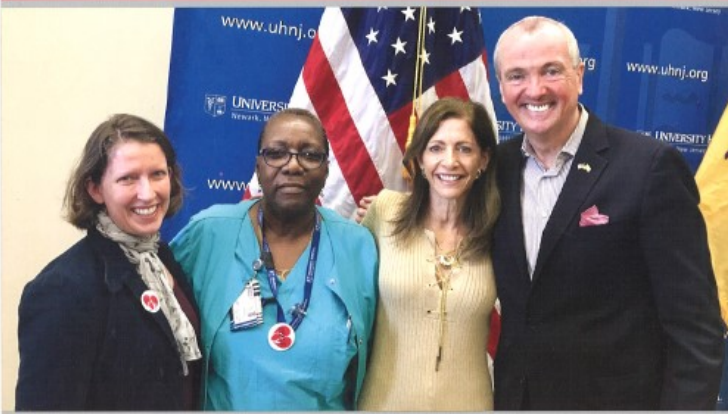
If you are denied PTO, please let your union rep know because this is something that we can file a grievance over.

All members should have received their 2.5% raise that the union negotiated for you effective the payroll starting May 31, 2019.

If you did not, please contact your Union Rep.

We are looking for members to serve as Union Reps on each unit. If you are interested, please contact Sandra, Sharlene or Sharon and training will be provided for you to serve and help grow your Union!!!

HPAE. Putting care first.



SAVE THE DATE

HPAE 2019 PROFESSIONAL ISSUES CONFERENCE
“Bringing Our Professional Values into the Transformation of Health Care”

INVITED SPEAKER: First Lady Tammy Murphy

THURSDAY, OCTOBER 10, 2019
 8:00 a.m. to 4:30 p.m.
 Hilton East Brunswick
 3 Tower Center Blvd., East Brunswick, NJ 08816

Register online NOW: www.hpae.org/PIC2019

Mensaje de la Presidenta

Espero que todos hayan pasado un lindo Día de los Caídos y hayan tenido la oportunidad de disfrutar de tiempo con familiares y amigos.

Me gustaría darle la bienvenida a nuestro nuevo subadministrador Alexis (last name) y espero con ansias trabajar con usted mientras HP AE y Harborage avanzan juntas en una dirección positiva. También me alegra ver que los colores del uniforme nuevo les quedan bien a todos nuestros miembros.

Su sindicato ha trabajado sin parar toda la primavera para abordar algunos asuntos muy importantes que Hackensack Meridian no pudo abordar, que incluyen nuevas licencias con goce de sueldo y errores de nómina. Hemos presentado quejas para proteger a

nuestros miembros y garantizar que todos hayan recibido una compensación satisfactoria por los errores de Hackensack Meridians. Si aún tiene algún problema, comuníquese con un representante sindical para que podamos estar al tanto de su situación y corregirla.

Debemos continuar unidos, con determinación y motivados a resistir este sistema corporativo, para que nuestras voces se escuchen y Hackensack Meridian comprenda que estamos unidos y luchamos juntos para proteger a todos nuestros miembros.

Sandra White, presidenta
Local 5097

EL 1 DE ABRIL DE 2019 ENTRARON EN VIGENCIA NUEVAS DISPOSICIONES DE LICENCIA CON GOCE DE SUELDO

ACUMULACIÓN DE LICENCIA CON GOCE DE SUELDO

Los empleados acumulan las horas de licencia con goce de sueldo (PTO) en función de las horas semanales estándares: la tasa de acumulación se determina por la clasificación de trabajo del empleado, los años de servicio y las horas estándares. La PTO utilizada no se contabiliza como horas trabajadas para calcular las horas extras.

Años de servicio	Horas de PTO: 40 horas estándar	Horas de PTO: 37.5 horas estándar	Horas de PTO: 36 horas estándar	Horas de PTO: 24 horas estándar	Horas de PTO: 20 horas estándar
Entre 0 y 4 años	124.0	116.3	111.6	74.4	62.0
Entre 5 y 9 años	148.0	138.8	133.2	88.8	74.0
Entre 10 y 14 años	172.0	161.3	154.8	103.2	86.0
Entre 15 y 19 años	188.0	176.3	169.2	112.8	94.0
Más de 20 años	204.0	191.3	183.6	122.4	102.0

Los empleados que estén de licencia no acumularán tiempo de PTO después de los primeros treinta (30) días de ausencia.

Todos los empleados con horario regular de trabajo en el turno tarde o noche, tal y como se documenta en el campo de turnos de PeopleSoft Leader Soft Service, tendrán su diferencial por turnos normal incluido en la PTO.

Si se le niega la PTO, infórmelo a su representante sindical, esto es algo por lo que podemos presentar una queja.

Si se le niega la PTO, infórmelo a su representante sindical, esto es algo por lo que podemos presentar una queja.

Address Service Requested

A Newsletter for the members of
Local 5097 at The Harborage
110 Kinderkamack Road
Emerson, NJ 07630
Phone: 201-262-5005
www.hpae.org
facebook.com/hpaeaff



REUNIÓN DE TRABAJO/CON LA GERENCIA

Pronto tendremos nuestra reunión mensual de trabajo/con la gerencia. Si tiene algún problema que deba abordarse, comuníquese con Sandra, Sharlene o Sharon para que lo agreguen a la agenda.

Prevaleceremos

Resulta difícil de creer que ya estamos en junio, y esperamos que pueda disfrutar de los meses de verano con sus familiares y amigos.

Hemos abordado varios problemas, que incluyen la falta de pago de horas trabajadas, horas extra, diferencia en los pagos y, en algunos casos, empleados que han tenido que esperar sus cheques retroactivos. Esto es inaceptable. Los miembros se han sentido muy desilusionados con esta corporación, y debemos preguntarnos cómo es posible que una gran corporación de salud tenga un sistema que no ha funcionado para sus empleados. Manténgase informado e involucrado con su sindicato y triunfaremos contra esta corporación. Juntos somos fuertes y HMH debe comprender que no desapareceremos.

Sharlene Grant, tesorera
Sharon Hodge, vicepresidenta

Todos los miembros deberían haber recibido un 2.5% de aumento que el sindicato negoció a partir de la nómina del 31 de mayo de 2019.

Si no recibió el aumento, comuníquese con su representante sindical.

Estamos buscando miembros para desempeñarse como representantes sindicales en todas las unidades. Si está interesado en desempeñarse como tal, comuníquese con Sandra, Sharlene o Sharon para recibir capacitación y servir y ayudar a crecer a su sindicato.