

Novedades sobre la negociación de los miembros de The Harborage del Local 5097

Equipo de negociación del Local 5097

- Sandra White, presidente
- Sharon Hodge, vicepresidente
- Sharlene Grant, secretaria/tesorera

15 de junio de 2021

El lunes 14 de junio terminó nuestro cuarto día de negociaciones. Las fechas adicionales son los días 22 y 24.

HMH presentó su propuesta económica: un 1 % generalizado por solo un año. El sindicato hizo una contrapropuesta de que sea por dos años: un 4 % el primero y un 3.5 % el segundo, y ajustes del mercado laboral según la antigüedad.

A continuación, se incluye una lista de las propuestas del sindicato que siguen sin definirse.

1. Un aumento en el reembolso de la matrícula.
2. Una mejora de las disposiciones de salud y seguridad.
3. Una bonificación para la jubilación de \$500 por cada año del acuerdo.
4. Una mejora de las disposiciones sobre dotación de personal y la incorporación de 20 asistentes de enfermería certificados (CNA) y 5 asistentes de recreación.
5. Nuevas disposiciones sobre la pandemia y la preparación, y un Comité de Revisión.
6. Un nuevo Comité de Transición y Supervisión para abordar cuestiones relacionadas con errores en los salarios, las licencias con goce de sueldo (PTO), las licencias por enfermedad con goce de sueldo (ESL) y Hartford.
7. Las ratios para los CNA aprobados por la Legislatura de Nueva Jersey.

Harborage-HMH continúa rechazando varias de nuestras propuestas, entre ellas la de dotación de personal, y argumenta que ya cuenta con el personal necesario. El sindicato sostuvo que esto no es así y que necesitamos que las ratios de dotación de personal estén en el contrato según lo dispuso la Legislatura de Nueva Jersey el año pasado. **El sindicato remarcó el hecho de que HMH recibió más de \$558 millones del gobierno federal durante la pandemia y que nuestros miembros merecen un mejor salario.** Durante el último año, arriesgamos nuestras vidas para cuidar a nuestros residentes. Esperamos que Harborage-HMH colabore con nosotros para trabajar en las mejoras necesarias en la salud y la seguridad, la dotación de personal y el salario en nuestra institución.

Seguiremos enviando novedades por mensajes de texto, correo electrónico y el boletín informativo. Está atento a los próximos mensajes. Necesitamos el apoyo de todos para lograr un buen contrato. Involúcrese asistiendo a las reuniones, comparta las novedades con sus compañeros de trabajo y asegúrese de firmar la petición de salud y seguridad y de salarios con bonificaciones. También necesitamos que los miembros del equipo CAT nos ayuden en las negociaciones. Si le interesa, comuníquese con nosotros.