



HPAE

LOCAL 5097

A Member Update for the members
of HPAE Local 5097

Local 5097 The Harborage Member Update

Local 5097 Leadership

- Sandra White, President
- Sharon Hodge, Vice-President/
Grievance Chair
- Sharlene Grant, Secretary/Treasurer

We wanted to thank everyone for attending the union cookout and we hope everyone enjoyed the food and the giveaways. As you are aware, we are having issues with Complete Care and the new insurance they rolled out this week. We wanted to reassure everyone that we are on top of the issue and addressing it. There are several unanswered questions and confusion with regards to the rollout and the communication from Complete Care so we are trying to clarify some of this for you.

HEALTH INSURANCE WITH NEW OWNER

- There is a moving target with regards to the transition to the new owner since the State Board of Health and the State Attorney General have not signed off yet on the sale. We expect this to happen but no solid date yet.
- There will be no insurance change prior to that approval so it will not be effective October 1.
- If the approval is mid-month Complete Care is working with HMH to make sure your current insurance remains in effect until 11:59pm of the last day of the month then Complete Care Insurance would kick in at 12:00am.
- There After reviewing the Benefit Guide from Totalplan Concepts, the proposed medical options are not "comparable" to what is presently being provided by HMH.
- We are meeting with Complete Care Management next Thursday, October 6, to address these issues
- It's the Unions position that it is not reasonable to simply enroll employees without help to determine what the benefits and that the proposed new medical plans need to be done in Spanish as well since a majority of our members speak only Spanish.
- A membership meeting will be held at a date to be determined after we meet with Complete Care so that we can update all members and explain the benefits
- If you have questions that you would like for us to address next Thursday, please provide those to us ASAP so that they can be addressed with complete care.
- You received notice from HMH with regards to the bonus of \$500 for FT, PT and Per Diem if you remain with HMH until the transition is complete. We also bargained new language with HMH that any current employee in the bargaining unit will have one-hundred and twenty days (120) after the completion of sale to transfer to a similar open position at Palisades Medical Center and maintain seniority at 100%. Salary and benefits shall be consistent with Palisades applicable CBA.

We will continue to send updates via text, email, and newsletter. Please stay alert for upcoming messages. We need everyone's support. Get involved by attending the meetings, share updates with your co-workers.

HPAE Virtual Professional Issues Conference Thursday, October 13, 2022

Registration for this year's Professional Issues Conference will be sent out soon. In the meantime save the date in your schedule. This year's conference will feature workshops presented by the Mental Health Association of NJ, NJ Work Environment Council and others. The morning **Keynote Speaker will be Robert Hennelly, author of "Stuck Nation: Can the United States change course on our history of choosing profits over people?"** All attendees who register in advance will receive a free copy of "Stuck Nation."

Register today- <https://bit.ly/HPAEPIC2022>





110 Kinderkamack Road
Emerson, NJ 07630
Phone: 201-262-5005
www.hpae.org



versión en español

Local 5097 Actualización de miembros de Harborage

Queríamos agradecer a todos por asistir a la comida al aire libre del sindicato y esperamos que todos hayan disfrutado de la comida y los obsequios. Como saben, tenemos problemas con Complete Care y el nuevo seguro que implementaron esta semana. Queríamos asegurarles a todos que estamos al tanto del problema y lo estamos abordando. Hay varias preguntas sin respuesta y confusión con respecto a la implementación y la comunicación de Complete Care, por lo que estamos tratando de aclararle algo de esto.

SEGURO DE SALUD CON NUEVO PROPIETARIO

- Hay un objetivo móvil con respecto a la transición al nuevo propietario ya que la Junta Estatal de Salud y el Fiscal General del Estado aún no han firmado la venta. Esperamos que esto suceda, pero aún no hay una fecha sólida.
- No habrá cambio de seguro antes de esa aprobación, por lo que no entrará en vigencia el 1 de octubre.
- Si la aprobación es a mediados de mes, Complete Care está trabajando con HMH para asegurarse de que su seguro actual permanezca vigente hasta las 11:59 p. m. del último día del mes, entonces Complete Care Insurance entrará en vigencia a las 12:00 a. m.
- Allí Después de revisar la Guía de beneficios de Totalplan Concepts, las opciones médicas propuestas no son "comparables" a las que HMH proporciona actualmente.
- Nos reuniremos con Complete Care Management el próximo jueves 6 de octubre para abordar estos temas
- La posición de los sindicatos es que no es razonable simplemente inscribir a los empleados sin ayuda para determinar cuáles son los beneficios y que los nuevos planes médicos propuestos también deben hacerse en español, ya que la mayoría de nuestros miembros solo hablan español.
- Se llevará a cabo una reunión de membresía en una fecha que se determinará después de que nos reunamos con Complete Care para que podamos actualizar a todos los miembros y explicar los beneficios.
- Si tiene preguntas que le gustaría que abordemos el próximo jueves, envíenlas lo antes posible para que podamos abordarlas con total cuidado.
- Recibió un aviso de HMH con respecto a la bonificación de \$500 para FT, PT y viáticos si permanece con HMH hasta que se complete la transición. También negociamos un nuevo lenguaje con HMH que cualquier empleado actual en la unidad de negociación tendrá ciento veinte días (120) después de la finalización de la venta para transferirse a un puesto abierto similar en Palisades Medical Center y mantener la antigüedad al 100%. El salario y los beneficios deberán ser consistentes con el CBA aplicable de Palisades.

Continuaremos enviando actualizaciones por mensaje de texto, correo electrónico y boletín informativo. Por favor, manténgase alerta a los próximos mensajes. Necesitamos el apoyo de todos. Participe asistiendo a las reuniones, comparta actualizaciones con sus compañeros de trabajo. primer período de pago completo en julio y obtuvo un pago retroactivo hasta el 29 de mayo de 2022.