



HPAE LOCAL 5097

A Newsletter for the
members of HPAE Local 5097 at
Harborage/Complete Care

1st Quarter 2026

LOCAL 5097 Harborage/Complete Care MEMBER ALERT

IT PAYS TO BELONG TO A UNION

Local 5097 Harborage/Complete Care Member Update

We hope everyone enjoyed the Holidays with your family and friends. We held our local officer's election and would like to congratulate Sandra White, Tasha Marcial and Sharlene Grant on the election. The new officers term took effect on January 1.

Local 5097 Leadership

Sandra White, President
Tasha Marcial, Vice-President Paula Shurn,
Grievance Chair Sharlene Grant, **Secretary-Treasurer**
Mary Middleton, RN & LPN Rep

MEMBERSHIP MEETING

We will be holding an in-person membership meeting for complete care members. Please plan to attend as we will be addressing any ongoing issues or concerns you may have. We will also be distributing your 2025 christmas gifts.

WHEN: Thursday, February 19th

TIME: 6am to 4pm

PLACE: Chapel Room in Hallway next to Receptionists Desk

Food and Drinks will also be available

Grievance Procedure

Per Article 8 of the CBA, a grievance is defined as a dispute arising out of the application or interpretation of any of the provisions of the Agreement. This includes discipline. We have filed some grievances lately on discipline and have been successful in winning those grievances, but you must let us know so that we can investigate to see if a grievance is warranted.

Labor/Management & Staffing Meeting

We hold our labor/management & staffing meetings on a bi-monthly basis so if you have issues that come up, please let us know so that we can put it on the agenda to be addressed with management at these meetings.

Upcoming Bargaining for a New Contract

Our contract expires on May 31, 2026, and we are putting out our contract survey to get your input on the issues that need to be addressed so that we can draft our proposals. As always, wages, staffing and health & safety will be at the top of our proposals. It is important you return your survey to one of the officers so that we have your input. Once the proposals are ready we will hold a membership meeting to go over them with you.

Weingarten Rights

Weingarten Rights, established by the U.S. Supreme Court in *NLRB v. J. Weingarten, Inc.*, grants unionized employees the right to request union representation during investigatory interviews that could lead to disciplinary actions. This means that if you reasonably believe the interview might result in discipline, you can ask for a union rep to be present. Read Word for Word to Your Supervisor, "if this discussion, meeting or telephone call could in any way be related to my being disciplined or terminated or affect any of my working conditions, I exercise my federal rights and hereby request that my union representative be present. Without their presence, I choose not to participate in this discussion or meeting.

You can find information at
<https://hpae.org/local5097>

TELL THE HARBORAGE/COMPLETE CARE TO RESPECT US,



LOCAL 5097 Harborage/Complete Care Versión en español- MEMBER ALERT IT PAYS TO BELONG TO A UNION

Local 5097 Harborage/Complete Care Member Update

Esperamos que todos hayan disfrutado de las fiestas con vuestra familia y amigos. Celebramos la elección de nuestro cargo local y queremos felicitar a Sandra White, Tasha Marcial y Sharlene Grant por la elección. El mandato de los nuevos oficiales entró en vigor el 1 de enero.

Local 5097 Leadership

Sandra White, President
Tasha Marcial, Vice-President Paula Shurn,
Grievance Chair Sharlene Grant, **Secretary-**
Treasurer Mary Middleton, **RN & LPN Rep**

MEMBERSHIP MEETING

CELEBRAREMOS UNA REUNIÓN PRESENCIAL PARA MIEMBROS DE ATENCIÓN COMPLETA. POR FAVOR, PLANIFIQUE ASISTIR, YA QUE ABORDAREMOS CUALQUIER PROBLEMA O PREOCUPACIÓN EN CURSO QUE PUEDA TENER. TAMBIÉN DISTRIBUIREMOS TUS REGALOS DE NAVIDAD 2025.

CUÁNDO: Jueves 19 de febrero

HORA: de 6 a 16

LUGAR: Sala de la capilla en el vestíbulo junto al mostrador de recepcionistas

También habrá comida y bebida disponibles

Procedimiento de reclamación

Según el artículo 8 del CBA, una queja se define como una disputa derivada de la aplicación o interpretación de cualquiera de las disposiciones del Acuerdo. Esto incluye disciplina. Últimamente hemos presentado algunas quejas sobre disciplina y hemos conseguido ganarlas, pero debes informarnos para que podamos investigar y ver si una queja está justificada.

Labor/Management & Staffing Meeting

Celebramos nuestras reuniones de personal/dirección y personal cada dos meses, así que si surge algún problema, por favor háznoslo saber para que podamos incluirlo en la agenda y tratarlo con la dirección en estas reuniones.

Próximas negociaciones para un nuevo contrato

Nuestro contrato expira el 31 de mayo de 2026 y estamos publicando nuestra encuesta contractual para conocer vuestra opinión sobre los temas que deben abordarse y así poder redactar nuestras propuestas. Como siempre, los salarios, el personal y la salud y seguridad estarán en la parte superior de nuestras propuestas. Es importante que devuelvas tu encuesta a uno de los agentes para que tengamos tu opinión. Una vez que las propuestas estén listas, celebraremos una reunión de socios para repasarlas con vosotros.

Weingarten Rights

Weingarten Rights, establecido por el Tribunal Supremo de EE. UU. en NLRB contra J. Weingarten, Inc., otorga a los empleados sindicalizados el derecho a solicitar representación sindical durante entrevistas de investigación que podrían dar lugar a acciones disciplinarias. Esto significa que si crees razonablemente que la entrevista podría acabar en una sanción, puedes pedir que un representante sindical esté presente. Lee palabra por palabra a tu supervisor: "si esta discusión, reunión o llamada telefónica puede estar relacionada de alguna manera con que me sancionen o despidan o afecte a alguna de mis condiciones laborales, ejerzo mis derechos federales y solicito que mi representante sindical esté presente. Sin su presencia, elijo no participar en esta discusión o reunión."

También puedes encontrar información en
<https://hpae.org/local5097>

TELL THE HARBORAGE/COMPLETE CARE TO RESPECT US,

